



**Bijlage 2 - Informatie ten behoeve van
het bekwaamheidsdossier**

Betreft:

Bekwaamheidsdossier

*Gegenereerd via Keiwijzer® ingewonnen feedback,
in de periode:*

22 januari 2015 tot en met

5 februari 2015

Op basis van de feedback van:

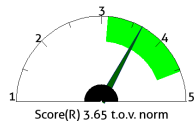
1 Direct Leidinggevende

4 Collega's

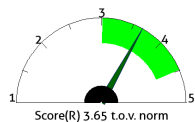
6 Leerlingen

Competentie-overzicht

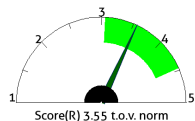
1-Interpersoonlijk Competent



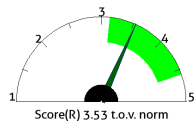
2-Pedagogisch Competent



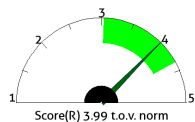
3-Vakinhoudelijk en/of Didactisch Competent



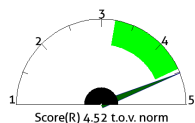
4-Organisatorisch Competent



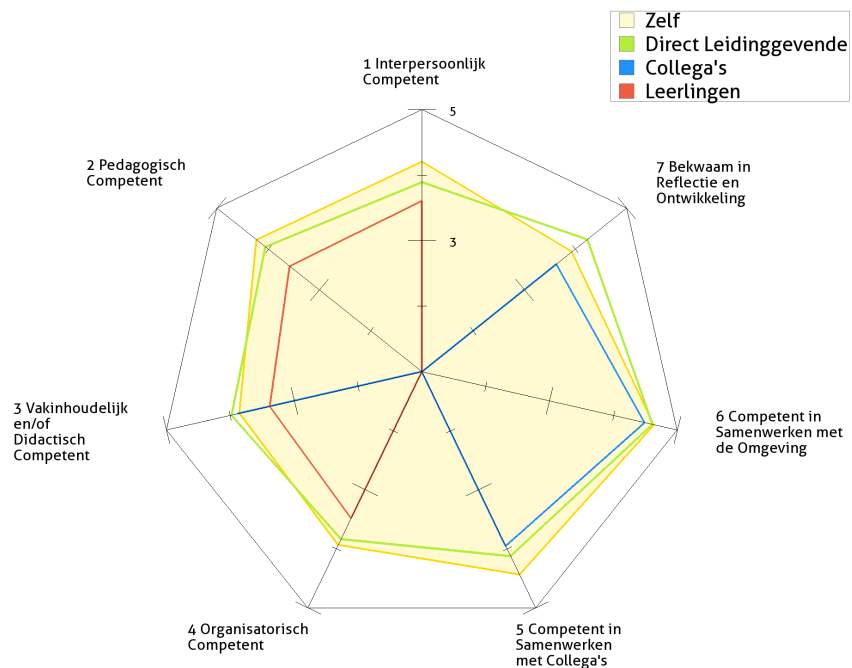
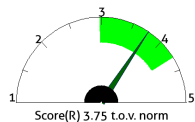
5-Competent in Samenwerken met Collega's



6-Competent in Samenwerken met de Omgeving



7-Bekwaam in Reflectie en Ontwikkeling



Ten behoeve van het bekwaamheidsdossier ziet u in deze bijlage de uitkomsten van de feedback op de competenties, die genoemd worden in de wet BIO en de daarmee samenhangende uitvoeringsbesluiten.

Hierboven is in een zogenaamd spindigram te zien hoe de onderlinge scores van de verschillende referentgroepen zich tot elkaar verhouden en hoe de score van de deelnemer zich verhoudt tot de scores van zijn of haar referenten. Het gele vlak geeft de eigen scores weer. De scores van de referentgroepen zijn daar als een lijn overheen getekend.

In de kolom links ziet u de verzamelde feedback van alle referenten ten opzichte van het normgebied. Het normgebied is groen weergegeven. De eigen scores van de deelnemer spelen hier geen rol.

Toelichting bij de bijlage van Keiwijzer® ten behoeve van het bekwaamheidsdossier

Deze bijlage is tot stand gekomen door middel van het digitaal inwinnen van feedback uit de gehele werkomgeving van de deelnemer. Als de deelnemer een onderwijsgevende is, dan is de feedback ingewonnen bij 6 leerlingen, 4 collega's en 1 direct leidinggevende (in individuele gevallen kunnen deze aantallen afwijken). Bij managers geven 6 medewerkers, 4 collega's en 1 direct leidinggevende feedback. Bij onderwijsondersteunend personeel geven naast collega's en leidinggevende, afhankelijk van de functie, interne klanten of leerlingen feedback. De feedback van collega's, leerlingen, medewerkers en interne klanten is anoniem.

Voor het samenstellen van de vragenlijst is gebruik gemaakt van de competenties van de Stichting Beroepskwaliteit Leraren en het beroepsprofiel Schoolmanager VO. De vragenlijst voor het onderwijs ondersteunend personeel is tot stand gekomen door middel van empirisch onderzoek.

De uitkomsten van de feedback zijn op detailniveau weergegeven in een feedback-rapport, dat door een gecertificeerde Keiwijzer® feedback-coach aan de deelnemer wordt verstrekt. De deelnemer stelt, daarbij ondersteund door de coach, een persoonlijk ontwikkelingsplan op. Dit ontwikkelingsplan bespreekt de deelnemer met zijn direct leidinggevende, beide ondertekenen het plan. Een afschrift van het persoonlijk ontwikkelingsplan behoort evenals deze bijlage onderdeel te zijn van het bekwaamheidsdossier van de deelnemer. De deelnemer is zelf verantwoordelijk voor het doen opnemen van deze stukken in zijn of haar bekwaamheidsdossier.

Bijlage nummer: 1243801 is gewaarmerkt afgegeven

feedbackcoach:.....

handtekening:

datum: 19 februari 2015

plaats: